

NR.896 din 22.10.2020

PLAN DE INTEGRITATE

OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE								
Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional								
Obiectiv specific 1.2.	Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.2.3	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	1. Numărul de proiecte depuse; 2. Numărul de proiecte finanțate; 3. Numărul de proiecte finalizate.	Site oficial Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor umane necesare	MEN; IȘJ Timiș; Grădinița cu P.P. nr.53	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent	
Măsura 1.2.5	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Număr de comunicate de presă; Număr de răspunsuri la solicitările mass-media Număr de emisiuni radio,tv	Strategii de comunicare actualizate	Nealocarea resurselor necesare	Unitatea de strategii si politici publice din cadrul MEN; 2. Conducerea IȘJ Timis; 3 Conducerea Grădiniței P.P.nr.53	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	

Măsura 1.2.6.	Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora;	Numărul de proceduri elaborate; Numărul de site-uri web cu structura minimă funcțională.	Site web al Grădiniței P.P.nr.53	Nealocarea resurselor necesare	Unitatea de strategii și politici publice din cadrul MEN; 2. Conducerea IȘJ Timiș; 3 Conducerea Grădiniței P.P.nr.53	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute							
Obiectiv specific 1.3.							
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.3.1	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de etică și management universitar.	1. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului; 2. Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; 3. Regulament intern; Numărul de diseminări de bune practici.	1. Diseminarea prevederilor Codului de etică în cadrul consiliilor profesorale; 2. Incluziunea în planul de management al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de etică; 3. Diseminarea prevederilor Codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic; Introducerea unor teme vizând deontologia profesională în activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă.	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/dise minare	1. Comisia Națională pentru Prevenirea Actelor de Corupție în Educație (grupul restrans); 2. Direcțiile generale din cadrul MEN; 3. Conducerea IȘJ Timiș; 4. Conducerea Grădiniței P.P. 53; 5. Comisiile județene de etică.	1. Bugetul MEN, în limita fondurilor existente; 2. Finanțare fonduri structurale.	Măsură cu caracter permanent
Măsura	Aprobarea și implementarea	1. Numărul de	1. Diseminarea	Resurse	1. Comisia Națională	1. Finanțare	Măsură cu

1.3.2	<p>codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.</p>	<p>chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului;</p> <p>2. Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului;</p> <p>3. Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică;</p> <p>4. Numrul de diseminări de bune practici.</p>	<p>prevederilor Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare în cadrul consiliului profesoral;</p> <p>2. Includerea în planul de management al instituției a necesității diseminării prevederilor Codului de etică;</p> <p>3. Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic.</p>	<p>financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare</p>	<p>pentru Prevenirea Actelor de Corupție în Educație;</p> <p>2. Direcțiile generale din cadrul MEN implicate în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare;</p> <p>3. Conducerea IȘJ Timiș implicată în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare;</p>	<p>MEN, în limita bugetului aprobat;</p> <p>2. Finanțare fonduri structurale.</p>	<p>caracter permanent</p>
Măsura 1.3.3	<p>Desfașurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preșcolar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar și universitar</p>	<p>1. Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateră a codurilor;</p> <p>2. Rapoartele de activitate publicate anual;</p> <p>3. Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul</p>	<p>1. 1 Rapoarte de activitate publicate anual;</p> <p>2. Raport de evaluare a instituției.</p> <p>3. Documentele Controlului Managerial Intern; Rapoarte și evaluări ARACIP privind instituția de</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare</p>	<p>1. MEN, Consiliul Național de Etică din Invatamanul Preuniversitar, Consiliul de etică ;</p> <p>2. ARACIP;</p> <p>Conducerea IȘJ Timiș;</p> <p>5. Conducerea Grădiniței cu P.P.nr.53.</p>	<p>În limita bugetului prevăzut</p>	<p>Anual</p>

Măsura 1.3.4	Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii la nivelul unităților școlare si universitatilor care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și de performanțele profesionale	unităților , instituțiilor de învățământ;	invățământ.	Nealocarea resurselor necesare	1. MEN, Consiliul Național de Etică din Învatamantul Preuniversitar, Consiliul de etică si management universitar; 2.ARACIP; 3.Conducerea Timis; 4.Conducerea Grădiniței P.P.53;	În limita bugetului prevăzut.	Anual
--------------	--	---	-------------	--------------------------------	---	-------------------------------	-------

Cresșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.4.1	Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	1. Numărul de proceduri specifice elaborate; 2. Rapoartele de activitate publicate anual.	1. Rapoarte de activitate publicate anual; 2. Raport de evaluare a institutiei.	Elaborarea si/sau implementarea superficială de proceduri specifice	1. MEN; 2. conducerea IȘJ Timiș; 3. Conducerea Grădiniței P.P.53;	În limita bugetului prevăzut	Anual
Măsura 1.4.2	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate	1. Rapoarte de activitate publicate anual; 2. Raport de evaluare a institutiei. 3. Site-ul institutiei privind achizițiile publice.	Nealocarea resurselor necesare privind actiunile de diseminare și dezbatare a materialelor cu caracter de îndrumare	1.MEN; 2.Conducerea IȘJ Timis; 3.Conducerea Grădiniței cu P.P.nr.53	În limita bugetului prevazut	Anual

	educațional				privind achizițiile publice; 2.Elaborarea si/sau implementarea superficială de proceduri specifice				
Măsura 1.4.3	Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	Numărul de consultari	1. Rapoarte de activitate publicate anual.	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	1. MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. Conducerea Grădiniței P.P.53	În limita bugetului prevazut	Anual		
Măsura 1.4.4	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul grădiniței/pe site-ul web al grădiniței	Numărul de rapoarte publicate	Rapoarte publicate anual	Nealocarea resurselor umane necesare	Grădinița P.P.53	În limita bugetului prevazut	Anual		

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației									
Obiectiv specific 2.2	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen		
Măsura 2.2.1	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare și al programelor școlare (promovarea unei discipline opționale în cadrul CDȘ -	1. Numărul de proiecte/ programe; 2. Numărul de preșcolari beneficiari ai noii tematici; Evoluția percepției	1. Planul de învățământ; 2. Curriculum pentru educație timpurie.	Reducerea numărului de ore/săptămână	1. Conducerea MEN; 2. Conducerea ISJ Timiș; 3. Conducerea Grădiniței cu P.P. NR.53; 4. Comisiile județene de etică;	În limita bugetului aprobat; programe cu finanțare externă	permanent		

Măsura 2.2.2.	curriculum la decizia scolii)	privind corupția.	1. Numărul de proiecte/programe; 2. Numărul de preșcolari beneficiari; Evoluția percepției privind corupția.	1. Acorduri de parteneriat/protocol/colaborare; 2. Curriculum pentru educația timpurie;	Reducerea numărului de ore/saptamana	1. Conducerea MEN; 2. Conducerea ISJ Timis; 3. Conducerea Grădiniței cu P.P. nr.53; 4. Comisiile județene de etică	În limita bugetului aprobat; programe cu finanțare externă	Permanent
Măsura 2.2.3.	Elaborarea unui Cod etic unității, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	1. Numărul de informări periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; Numărul de diseminări de bune practici.	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul unităților de învățământ	Nealocarea resurselor necesare	1. Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Corupție in Educatie (grupul restrans); 2. Directiile generale MEN; 3. Conducerea ISJ Timis; 4. Conducerea Grădiniței P.P.53 5. Comisiile județene de etică.	1. Bugetul MEN, in limita fondurilor existente; 2. Finanțare fonduri structurale.	Permanent	
Obiectiv specific 2.3	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției							
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	
Măsura 2.3.1	Organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice	1. Numărul de dezbateri/evenimente organizate;	1. Raportari anuale; 2. Monitorizarea evenimentelor și	Nivel scăzut de participare și implicare a	1. Conducerea MEN; 2. Grupul de lucru pentru prevenirea	1. Veniturile proprii, în limita	Semestrial	

Măsura 2.3.2.	anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional	2. Numărul de participanți; 3. Numărul de propuneri pentru îmbunătățirea activității; 4. Materialele promoționale utilizate.	promovarea exemplelor de bună practică de către IȘJ Timiș;	reprezentanților instituțiilor publice la dezbaterile organizate.	actelor de corupție în educație; 3. . Conducerea ISJ Timiș; 4. Conducerea Grădiniței P.P.53;	bugetului. 2. Finanțare din fonduri structurale.	Permanent
	Desfașurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate grădiniță-comunitate - familie	1. Numărul de parteneriate; 2. Numărul de acțiuni cu caracter informativ; Numărul de factori implicați	1. Încheierea unor acorduri-cadru (parteneriate, aprobate prin ordine comune între ministere) care să prevadă acțiuni comune și termene de realizare concrete pentru toate instituțiile implicate având ca scop prezentarea activităților de prevenire și combatere a corupției, inclusiv de prezentare a formelor de corupție; 2. Organizarea de campanii de conștientizare prin dezbateri (prezența personalului din MAI, MI, în fața cadrelor didactice și preșcolarilor), conferințe, prezentarea filmuletelor având la baza scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidențierea de bune practici în domeniu, schimburi de experiență, prezentarea conceptului de conflict de interese;	Nivelul scăzut de participare și implicare a reprezentanților celor 3 segmente vizate: grădiniță - comunitate - familie	1. 1 Conducerea MEN; 2. Grupul de lucru pentru prevenirea actelor de corupție în educație; 3. Conducerea ISJ Timiș; Conducerea Grădiniței cu P.P. nr.53	1. Finanțare MEN; 2. Finanțare fonduri structurale.	

				3. Rapoarte de feedback;				
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTERINSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI ÎN EDUCAȚIE								
Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției								
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	
Măsura 3.2.1	Incheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și institutii furnizoare de date din teritoriul (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structuri MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din grădinițe și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al grădiniței	1. Numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. Numărul de ghiduri realizate; întâlniri de lucru organizate (focus-grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	Expertiza insuficientă	1. Conducerea MEN; 2. Conducerea ISJ Timis; 3. Conducerea Grădiniței cu P.P. nr.53	În limita bugetului a probat	Permanent	
Măsura 3.2.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin	1. Numărul de protocoale de	Numărde protocoale de colaborare și	Expertiza insuficientă	1. Conducerea MEN; 2. Conducerea ISJ	În limita bugetului	Permanent	

	valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	colaborare și comunicare încheiate; 2. Numărul de cazuri semnalate organelor judiciare; 3. Întâlniri de lucru organizate (focus grupuri, ateliere de lucru, dezbateri).	comunicare încheiate		Timiș; 3. Conducerea Grădiniței P.P.53	aprobat	
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA, IMPLEMENTAREA ȘI ACTUALIZAREA PLANULUI SECTORIAL AFERENT SECTORULUI EDUCAȚIONAL, PRECUM ȘI DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI ȘI PLANULUI AFERENT							
Obiectiv specific 4.1.	Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 4.1.1	Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului sectorial	Planul sectorial	Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	1. Conducerea MEN; 2. Conducerea IȘJ Timiș; 3. Conducerea Grădiniței P.P.53	În limita bugetului aprobat	Semestrial

Director,

Prof. Căprariu **Adriana**



Comisia privind implementarea SNA :

Angyal Georgeta-presedinte

Șimonea Cristina-membru

Dorca Loredana-membru

Coboreanu Daliana-membru